

Le Sparring-Partner des Comex



Olivier FINET (ECP 91)

BIO EXPRESS

Olivier Finet (ECP 91) a commencé sa carrière en organisant des événements pour les municipalités. Il a créé et lancé le jeu de société Défi100 avec succès à la fin des années quatre-vingt-dix, cédé ensuite au leader mondial Hasbro. Au début des années 2000, il a travaillé avec les équipes d'entreprises en lançant Teamflix, écrit un livre sur la réussite collective en 2015 et développé le principe de Sparring-Partner des Comex.

EN BREF

Créée en 1998, Teamflix est expert en Team Building. Pour les équipes, les projets ou les comités de direction. En Français ou en Anglais, avec une approche 100 % sur mesure. Nos clients sont des grands comptes, tous secteurs d'activité confondus. Nous sommes basés à Lille et intervenons partout en France.

TEAMFLIX
Team Building Experts
WWW.TEAMFLIX.FR

Olivier Finet (ECP 91), fondateur de Teamflix, aime se définir comme libre et léger. Depuis 20 ans, il s'occupe d'équipes en traitant le collectif comme une « personne », avec une approche innovante progressivement développée auprès des comités de direction : Sparring-Partner des Comex. Un dirigeant a un fonctionnement et des besoins spécifiques. Un groupe de dirigeants aussi. C'est là que, tel le Sparring-Partner d'un champion sportif avant un grand rendez-vous, Olivier plonge dans l'action avec le collectif, dans la confrontation fine, la tête, les jambes, pour décaler le regard et aider le collectif à franchir une étape. Dans cet article, il nous en dit davantage sur son approche.

Des centaines de professionnels proposent du coaching et du consulting. Qu'est-ce qui vous distingue des autres ?

Le fonctionnement du dirigeant ! Il existe en effet de nombreux coachs et consultants qui font un travail formidable. Mais, je ne suis ni l'un, ni l'autre : je suis un Sparring-Partner. Comme un Sparring-Partner au tennis ou en boxe, j'interviens au moment où l'enjeu apparaît pour le Comex, quand un collectif de dirigeants souhaite franchir une étape, changer quelque chose, aller plus loin. Tout de suite. Avec trois fondamentaux :

- être au même niveau : un Sparring-Partner « joue » au même niveau, il échange, partage, comprend les codes et les problématiques d'un dirigeant. Un collectif de Dirigeants n'a pas de temps à perdre, l'efficacité prime. Pas de perte d'énergie ni de temps, droit au but ;
- apporter un décalage : l'un des grands dangers d'un dirigeant est de ne plus ouvrir assez le champ des possibles de par son rythme quotidien, de ne plus décaler avant de faire le bon pas suivant. Un Sparring-Partner sert à cela, proposer ce décalage de regard, de posture pour ouvrir plus grand le champ des possibles ;
- confronter avec finesse : l'effet miroir sans complaisance. Un dirigeant a une place à part, il est souvent craint. L'effet miroir peut donc être biaisé avec ses équipes. Confronter avec sincérité et finesse, oser dire non, oser ne pas comprendre et ainsi inviter à ajuster et solidifier ses convictions.

Comment faites-vous cela ?

Par le pas de côté... je suis instinctivement un mélange cerveau gauche / cerveau droit, je mixe donc ma créativité et ma rigueur pour bâtir les projets de mes clients. Avec le principe du décalage comme fil rouge pour les amener sur un autre terrain que celui qu'ils maîtrisent. C'est ce que j'appelle la règle des 50 cm : 50 centimètres pour aller de la tête au ventre. Au lieu de réfléchir, décider et oeuvrer avec la tête, je les amène à agir selon leur instinct. C'est déstabilisant, étonnant et parfois confrontant mais cela ouvre un champ formidable de possibles pour l'ensemble du groupe, car tout le monde est « à nu » et à égalité face à un nouveau contexte. Une fois ce pas de côté accompli, ils se mettent en mouvement autrement et ouvrent de nouvelles routes possibles pour eux et surtout avec les autres.

Pouvez-vous nous donner des exemples concrets d'accompagnement ?

Je travaille avec des entreprises de toutes natures, nationales et internationales. Récemment, nous avons mis en œuvre une journée pour la direction financière d'une société ayant des collaborateurs partout dans le monde. Ils étaient au nombre de 30 et leur VP souhaitait absolument créer un nouvel élan suite à 2 ans sans se voir. L'ambition était de transformer les fonctions supports qu'ils sont en business partners internes. Une journée pour reconnecter et créer l'élan futur, créer leur JE collectif en quelque sorte.

Autre belle réussite, j'ai accompagné la fusion de 2 boutiques de luxe Place Vendôme à Paris qui se regroupaient pour n'en faire qu'une, avec un seul lieu et une seule équipe. Très gros enjeu, très fortes personnalités, j'ai proposé la création par petits groupes de véritables petits films... depuis la page blanche. 2 jours au vert, on ne part de rien, on crée, on tourne, on réalise ensemble, avec l'aide d'un caméraman professionnel. Résultat exceptionnel. Films de grande qualité, fierté donc, et création de liens forts et durables entre les membres de l'équipe.

Vous êtes Sparring-Partner et aussi Centralien. Que retenir de votre passage à l'école ?

Une ouverture ! Lorsque je suis arrivé à Centrale, j'étais fan de mathématiques, mais je n'avais pas réfléchi à ce que je voulais faire par la suite. Aucune idée. L'école m'a ouvert les champs du possible. J'ai pu y rencontrer beaucoup de gens, y vivre de belles aventures et de formidables expériences. J'ai d'ailleurs été Président du Gala, 5 000 personnes dans le Bâtiment Enseignement, qui à l'époque avait mobilisé la quasi-totalité du campus pour son organisation.

En sortant de l'école, je savais que je souhaitais



lancer des projets. J'ai donc suivi un chemin différent de la plupart de mes anciens camarades pour voler de mes propres ailes tout de suite, j'en avais besoin. Un ancien camarade m'a d'ailleurs dit un jour : tu es gonflé, tu as

commencé par la face nord à mains nues ! Je dirai donc que l'école m'a ouvert des portes et m'a appris à oser me lancer.



TÉMOIGNAGE

J'ai beaucoup apprécié l'accompagnement qu'Olivier Finet a mis en œuvre avec moi. Je retiens en particulier sa capacité d'écoute, sa manière de penser pas comme tout le monde et sa bienveillance, m'apportant un décalage sans jamais perdre de vue mes objectifs. Je retiens aussi l'équilibre humain que nous avons réussi à bâtir ensemble pour avancer, en mêlant harmonie et conciliation de nos différences, sans écrasement. Merci.

Damien Deleplanque
Ancien CEO Groupe Adeo
(Groupe Leroy Merlin, 150 000 personnes dans le Monde)